แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง

มิติ	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	จำนวนผู้รับการฝึกอบรม/ได้รับการพัฒนา (ราย)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑.มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-	มีการเลื่อนระดับพนักงานครูให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
	๒. จัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้าให้ชัดเจน	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-	มีการเลื่อนระดับพนักงานครูให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
	๓. ประชาสัมพันธ์และจัดอบรมสัมมนาการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ให้บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมตามหลักสูตร และสายงานที่เกี่ยวข้อง	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
	๔. มีการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	๒๓๐,๐๐๐	๔	มีการให้พนักงานข้าราชการสายงานบริหารเข้าอบรมภาวะผู้นำ	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
	๕.การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	๒๓๐,๐๐๐	๑๐	มีการส่งให้พนักงานข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาภาวะผู้นำ	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

มิติ	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	จำนวนผู้รับการฝึกอบรม/ได้รับการพัฒนา (ราย)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. มีการลงข้อมูลในระบบ LHR ให้เป็นปัจจุบันครบถ้วนและถูกต้อง	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-	มีการเลื่อนระดับพนักงานครูให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
	๒.มีการจัดทำแผนงานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านช่อง ทางที่หลากหลาย เช่น การโทรศัพท์แจ้งข้อมูลข่าวสาร	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-	มีการจัดทำแผนงานจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลการเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซด์ และสื่อโซเชียล	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
	๓. มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากร	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-	มีการสรรหาตำแหน่งที่บุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

มิติ	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	จำนวนผู้รับการฝึกอบรม/ได้รับการพัฒนา (ราย)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. โครงการฝึกอบรมทักษะด้าน IT แก่บุคลากร	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	**๒๐**	มีโครงการฝึกอบรมทักษะด้าน IT แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
	๒. การพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	**๕**	ส่งผู้บริหารเข้ารับอบรม	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
	๓. จัดให้มีระบบการสอนงานเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำและผู้ปฏิบัติงานควบคู่กันไป	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	**๘**	มีระบบการสอนงานเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ และผู้ปฏิบัติงานควบคู่กันไป	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
	๔. ระบบการรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	**-**	ไม่มีการดำเนินการ	งบประมาณไม่เพียงพอ
	๕. แผนการจัดการความรู้	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	**-**	มีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ให้กับพนักงาน	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

มิติ	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	จำนวนผู้รับการฝึกอบรม/ได้รับการพัฒนา (ราย)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. มีการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	**๔๐**	มีมาตรการเพื่อกระตุ้นให้ประชาชนแจ้งเบาะแสเฝ้าระวังทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่นการประชาสัมพันธ์ ติดป้ายการเฝ้าระวังการทุจริต	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
	๒. มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร เทศบาลบางจะเกร็งและการดำเนินงาน	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	**๔๐**	มีการจัดทำมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลบางจะเกร็ง	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๑.การส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	**๕๐**	มีโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
	๒.การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	**๑๐**	มีการสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร เช่นการพิจารณาให้ขั้นเงินเดือน	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

<u>ข้อเสนอแนะ</u>

- **ไม่มี –**

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวน			
	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง(ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น				
-บริหารท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๐	๒
-อำนวยการท้องถิ่น	๕	๕	๑	๔
-วิชาการ	๗	๗	๓	๔
-ทั่วไป	๔	๔	๒	๒
๒. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	-
๓. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔	๑๔	๑๓	๑
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗	๑๗	๑๕	๒
รวมทั้งสิ้น	๕๐	๕๐	๓๕	๑๕